

PROCESO DE SELECCIÓN

PUESTO: Conductor/a MER en PTR (Zaragoza). (Oferta nº 29396)

- **Tipo de contrato:** Indefinido
- **Lugar de trabajo:** Zaragoza
- **Jornada:** Completa
- **Categoría profesional:** Conductor/a MER
- **Número de puestos:** 2
- **Salario bruto anual:** 26.876,42 €
- **Incorporación:** Inmediata

Horario de trabajo:

- Turno fijo de mañana de 6:30 a 14:15
- Turno fijo de tarde de 14:00 a 20:45
- Disponibilidad para trabajar fines de semana y festivos

El proceso de selección se convoca como bolsa de empleo, por lo que los/as candidatos/as no contratados/as para este puesto se constituirán en lista de espera a fin de poder ser llamados/as a cubrir bajas o futuras contrataciones temporales de un perfil idéntico, si lo desean.

La bolsa permanecerá vigente, como máximo, mientras existan candidaturas dentro de ella que hayan superado los requisitos mínimos establecidos, y en todo caso, quedará enervada si el puesto al que sirve es sometido a un nuevo proceso de promoción interna o de selección externa.

FUNCIONES

Recogida, transporte y descarga de subproductos ganaderos y otros que se le pudieran asignar. Del mismo modo realizará todas las operaciones necesarias para la correcta trazabilidad de los productos transportados, así como la limpieza de vehículos e instalaciones asociadas y mantenimiento de los mismos. Realización esporádica de recogidas SANDACH en el turno de tarde.

REQUISITOS INDISPENSABLES

- Carnet de conducir C y CAP del conductor (Certificado de Aptitud Profesional), ambos en vigor
- Bachiller o equivalente

CRITERIOS DE SELECCIÓN

1- PRUEBA DE SELECCIÓN

Los/as candidatos/as que acrediten cumplir los requisitos serán convocados/as a la realización una prueba de conocimientos de la geografía rural aragonesa, que **será valorada con un máximo de 20 Puntos**, (será necesario obtener al menos 10 puntos en la prueba para continuar en el proceso de selección)

La convocatoria para la realización de las pruebas se realizará oportunamente por correo electrónico a la dirección indicada por las personas candidatas en la plataforma.

2- TITULACIÓN, FORMACIÓN COMPLEMENTARIA Y CONOCIMIENTOS

Los conocimientos en materias relacionadas con el objeto del contrato y la realización de cursos de formación se puntuarán hasta un máximo de 10 puntos:

- 1- Formación en Manipulación de Grúas Autoportantes (5 puntos por curso hasta un máximo de 10 puntos)

Para que las titulaciones y los cursos de formación puedan ser puntuados, deberán estar correctamente inscritos y acreditados en el apartado MIS DATOS / TITULACIONES y/o FORMACIÓN en la plataforma de selección de SARGA, además de asignados en los REQUISITOS correspondientes dentro de la oferta **CONDUCTOR MER PTR (Zaragoza) (oferta número 29396)**.

3- EXPERIENCIA

La experiencia en materias relacionadas con el objeto del contrato se puntuará hasta un máximo de 55 puntos:

- 1- Experiencia en el servicio de recogida de subproductos animales (3 puntos por mes hasta un máximo de 30 puntos).
- 2- Experiencia en puestos similares: se valorará la experiencia en RSU, Reciclado, transportes de ganado, Residuos Agrícolas o Ganaderos. (0,40 puntos por mes, máximo 10 puntos)
- 3- Experiencia como camionero/a o conductor/a de autobomba. (0,20 puntos por mes, máximo 5 puntos)
- 4- Experiencia de manejo de grúas autoportantes. (0,40 puntos por mes hasta un máximo 10 puntos)

La experiencia en los años en que se hayan desempeñado funciones en más de uno de estos ámbitos se puntuará solo en uno de ellos, por el mismo orden en que figuran estos 4, hasta el máximo de cada apartado, pasando en su caso el sobrante de años a puntuar en el o los siguientes.

Para que la experiencia profesional pueda ser puntuada, deberá estar correctamente inscrita y acreditada mediante contratos de trabajo y certificados de funciones, en el apartado MIS DATOS / EXPERIENCIA en la plataforma de selección de SARGA, además de asignada en los REQUISITOS correspondientes dentro de la oferta **CONDUCTOR MER PTR (Zaragoza) (oferta número 29396)**.

4- ENTREVISTA:

Los/as candidatos/as que superen la prueba escrita, serán convocados/as a petición de la empresa a la realización de una **entrevista personal que será valorada hasta un máximo de 20 puntos**.

5- GRADO DE DISCAPACIDAD IGUAL O SUPERIOR AL 33%

Con el objeto de promover la incorporación de personas con discapacidad, se otorgarán 50 puntos adicionales a las candidaturas que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33%, siempre y cuando, cumplan los requisitos mínimos de acceso al puesto, y la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.

RECEPCIÓN DE CANDIDATURAS

Los candidatos/as interesados/as en participar en el proceso de selección, deberán inscribirse en la oferta de empleo de **CONDUCTOR MER PTR (Zaragoza) (oferta número 29396).** en la plataforma habilitada al efecto en el siguiente enlace: <https://seleccion.sarga.es/>

Para que los méritos sean valorados se tienen que acreditar de forma fehaciente adjuntándolos en la plataforma. **La experiencia en SARGA, SIRASA O SODEMASA** no hace falta acreditarla pero **sí indicarla en la plataforma** en los apartados correspondientes.

El plazo de presentación de las candidaturas **finaliza el 27/05/2025**, después de esa fecha la oferta dejará de estar visible en la plataforma.

CONDICIONES GENERALES DE LA SELECCIÓN PARA TODOS LOS PUESTOS

1. El puesto se otorgará en función de los méritos acreditados fehacientemente (contratos de trabajo, informe de vida laboral, certificados de funciones, títulos de formación, carnet de conducir...) que justifiquen la experiencia en trabajos relacionados con los puestos, en el manejo de herramientas, conocimientos, etc., referenciados.
2. Los méritos de formación y experiencia acreditados fehacientemente serán valorados hasta la fecha inmediatamente anterior a la publicación de esta oferta.
3. El abandono del puesto de trabajo sin haber finalizado el contrato podrá suponer que no se contabilice la experiencia correspondiente al año en que se produjo el mismo en futuros procesos.
4. En caso de despido el/la trabajador/a quedará inhabilitado/a para participar en los procesos de selección. Si el/la trabajador/a ha causado baja voluntaria sin dar preaviso, será la empresa la que decida si el/la trabajador/a queda inhabilitado/a para el proceso de selección.
5. La persona trabajadora que haya incurrido en una falta grave quedará suspendida del derecho a participar, dentro de los dos (2) años siguientes a la comunicación de la sanción, en cualquier procedimiento de selección que se convoque. Así mismo quien haya incurrido en una falta muy grave quedará suspendida del derecho a participar, dentro de los tres (3) años siguientes a la comunicación de la sanción, en cualquier proceso de selección que se convoque.

6. La no veracidad de los datos indicados en la presentación de candidaturas podrá ser motivo de la eliminación del proceso de selección.
7. Se entenderá que un/a solicitante rehúsa participar del proceso de selección cuando:
 - a. No se le localice para la realización de las pruebas de acceso al proceso de selección, o bien no se presente el día en el que se le convoca a la realización de las mismas.
 - b. No se presente a la firma de contrato en el lugar y la fecha indicada por la empresa.
8. En caso de empate en cualquier proceso de selección, se dará preferencia a la promoción interna, a las personas discapacitadas, y a las personas cuyo género esté menos representado en su grupo profesional.
9. Las candidaturas que, debido a la normativa laboral o convencional (en concreto, en materia de modalidades de contrato, duración y causas), no puedan ser contratadas, quedarán excluidas de este proceso de selección.
10. Las personas trabajadoras en situación de excedencia voluntaria sin reserva de puesto en SARGA, sólo podrán participar del proceso de selección en caso de que haya finalizado el periodo por el que se concedió la excedencia, siempre y cuando se hayan solicitado el reingreso en el plazo establecido.
11. Si la persona seleccionada se encuentra en situación de excedencia con reserva de puesto en SARGA, se le ofertará el puesto siempre que haya solicitado el reingreso. En caso de resultar seleccionada para un puesto diferente al de origen, se dará por terminada la excedencia anterior.
12. Si la persona seleccionada tiene contrato temporal en vigor en SARGA, deberá **renunciar expresamente y por escrito al mismo**. Por lo tanto, no conservará ni su puesto ni categoría profesional de origen, ya que tanto ésta, el salario y el periodo de contratación, serán los establecidos en el nuevo puesto. Las personas trabajadoras de SARGA que, se encuentren contratadas por sustitución (mediante contrato temporal o anexo de traslado temporal en el caso de fijos), no podrán realizar ningún cambio de puesto de trabajo hasta que finalice la causa de dicha sustitución, por lo que, aunque renuncien voluntariamente a dicha sustitución, no se les ofertarán otras vacantes que puedan surgir, excepto si se trata de una plaza fija.
13. Las candidaturas descartadas por no cumplir los requisitos indispensables dispondrán de 3 días hábiles desde la fecha de paso de su candidatura a estado “descartado” en la plataforma de selección de SARGA para la presentación de las alegaciones que se consideren oportunas, que deberán dirigirse al correo electrónico: seleccion@sarga.es.

El resultado del proceso de selección se publicará en el **apartado RESULTADOS** de la oferta de empleo en la plataforma de selección de SARGA: <https://seleccion.sarga.es/>. Se establece un plazo de tres días hábiles desde la fecha de publicación del resultado para la

presentación de las alegaciones que se consideren oportunas en relación a la puntuación otorgada, que deberán dirigirse al correo electrónico: seleccion@sarga.es.

No se aceptarán alegaciones consistentes en añadir o modificar los méritos asignados o aportar documentos adicionales a lo presentado durante el plazo establecido en la convocatoria, ni se atenderán reclamaciones una vez finalizado el plazo de tres días hábiles establecido para su presentación.